

- Politiche e Direttive Aziendali –
Preambolo

Nell'ambito della responsabilità sociale la CEPO si impegna a intraprendere un'iniziativa globale per la catena di fornitura

1. Integrità nelle Attività e nei Rapporti Aziendali

- La CEPO opera in tutti i rapporti commerciali nel rispetto dei più rigorosi standard di integrità

Azioni

- La CEPO pone alla base dei propri rapporti, i principi di correttezza, onestà, buona fede e lealtà, anche in ossequio ai principi dell'ordinamento giuridico nazionale ed internazionale.
- La CEPO, al fine di realizzare concretamente le finalità dalla presente Direttiva aziendale, assegna principalmente il sistema di monitoraggio e controllo ai propri esponenti aziendali che assumono l'impegno alla tutela primaria delle presenti norme.
- La CEPO assegna le funzioni di garanzia del buon funzionamento e vigilanza generale del rispetto delle norme previste dalla presente Policy alla Direzione Aziendale.
- La CEPO, considerando essenziale il lavoro di ciascuno dei partecipanti alla propria missione, propone con cadenza annuale un questionario anonimo, riservato e libero di Valutazione relativo ai rapporti e alle relazioni all'interno del contesto lavorativo. È assegnato alla Direzione Aziendale, nella sua funzione di garanzia, rilevare i dati del Questionario
- La CEPO dispone, presso l'Ufficio per il Personale, di un archivio relativo ad ogni questione attinente agli illeciti disciplinari e le violazioni della suddetta direttiva
- La CEPO vieta espressamente qualsiasi forma di corruzione, estorsione ed appropriazione indebita

Azioni

- La CEPO. vigila in ogni momento che condotte di corruzione, estorsione ed appropriazione indebita, non si realizzino né nei confronti del Personale né nei confronti di tutti i partecipanti alla Mission aziendale
- La CEPO sanziona, nei limiti e secondo il disposto della Legge e del CCNL (*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro*) mediante gli strumenti giuridici accordati, le condotte di corruzione, estorsione ed appropriazione indebita

2. Vantaggi Indebiti

- La CEPO vieta espressamente al personale di promettere, offrire, autorizzare, dare o accettare tangenti al fine di ricevere un vantaggio indebito.

Azioni

- La CEPO monitora costantemente l'operato degli esponenti aziendali e dei Partecipanti mediante controlli sulle informazioni in possesso della Direzione.
- La CEPO vieta espressamente a tutto il personale aziendale di ricevere beni materiali o vantaggi da parte degli *Stakeholders* in rapporti commerciali con l'Azienda.
- La CEPO quando vi sia il ragionevole dubbio che un Partecipante sia incorso in un caso di corruzione (mediante un vantaggio indebito avente ad oggetto dazione o

ricezione di denaro o tangenti), dispone la sospensione immediata del personale coinvolto ed attua immediatamente un procedimento sanzionatorio che si potrebbe concludere con il licenziamento del personale e contestualmente vigila e monitora gli effetti negativi delle azioni del personale infedele ponendovi immediata e pronta soluzione.

3. Divulgazione di Informazioni

- La CEPO conduce tutte le operazioni commerciali con la massima trasparenza registrando accuratamente ogni attività nelle scritture contabili
- La CEPO dichiara, in conformità ai regolamenti in vigore e alle prassi in uso nel settore, le informazioni relative a condizioni di lavoro, salute e sicurezza, prassi ambientali, attività commerciali, struttura, situazione finanziaria e risultati dell'azienda
- La CEPO approva documentazioni facenti prova del vero sulla qualità di produzione aziendale e sulla catena di fornitura
- Ogni informazione operativa relativa alla CEPO è espressamente riservata al personale con regolare rapporto di lavoro

Azioni

- La CEPO conduce tutte le operazioni commerciali con la massima trasparenza e secondo equità, registrandole mediante appositi supporti informatici.
- La CEPO pubblica sul proprio sito internet le informazioni utili alla conoscenza del proprio mercato di riferimento
- La CEPO facendo propria la responsabilità di rafforzare la catena di approvvigionamento, informa e condivide le clausole di responsabilità sociali con i propri fornitori ponendole quali condizioni imprescindibili per la prosecuzione dei rapporti commerciali
- Il Personale della CEPO mantiene il massimo riserbo delle informazioni di cui sia venuto a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro e se ne serve per le sole finalità ammesse.
- La CEPO, al fine di garantire una divulgazione delle informazioni coerente con la propria missione societaria, sottoscrive appositi accordi di riservatezza

4. Proprietà Intellettuale

- La CEPO rispetta e tutela il diritto della proprietà intellettuale, il trasferimento di tecnologie e know-how in modo da tutelare tali diritti e proteggere le informazioni dei clienti e dei fornitori

Azioni

- La CEPO rispetta il diritto della proprietà intellettuale e vigila attentamente sul rispetto del diritto; Le attività sono regolate in conformità ai diritti connessi alle proprie invenzioni
- La CEPO vieta espressamente al personale di servirsi delle informazioni connesse ai diritti di proprietà intellettuale della Società. Vengono in particolare tutelate le informazioni dei clienti e dei fornitori e da questi provenienti in ordine alla proprietà intellettuale.
- La CEPO tutela, quale parte del processo contrattuale, tutte le informazioni e i dati ricevuti dai fornitori e clienti.
- In forza del principio di lealtà richiesto al personale dipendente della CEPO, coloro che cessino dal rapporto di lavoro sono tenuti alla segretezza delle proprietà industriali aziendali.

5. Correttezza dell'Attività di Impresa, della Pubblicità e della Concorrenza

- La CEPO conduce secondo correttezza e buona fede le proprie attività, la pubblicità e la concorrenza.

Azioni

- La CEPO conduce le operazioni commerciali secondo correttezza e buona fede e conclude le obbligazioni contrattuali nel rispetto del diritto civile, commerciale ed internazionale.
- La CEPO pubblica ed aggiorna liberamente i clienti delle produzioni industriali mediante rapporti commerciali. Le informazioni rese sono veridiche, riscontrabili ed accessibili.
- Con le altre Società *competitor* la CEPO applica una politica per la tutela della concorrenza conforme ai principi commerciali. L'impegno della CEPO consiste nel prevenire ogni possibile conflitto in tema di concorrenza.
- La CEPO invita tutto il Personale e i Partecipanti a rendere, in qualunque momento, anche successivo all'assunzione, dichiarazione sul conflitto di interessi con la Società e comunque ogni qual volta se ne ravveda l'occasione.
- La CEPO, ritenendo il proprio contributo importante per la collettività e le comunità, adotta un'apposita direttiva in materia di sponsorizzazioni e donazioni prevedendo requisiti etici, di responsabilità e solidarietà sociali imprescindibili

6. Protezione dell'Identità e Divieto di Ritorsioni

- La CEPO promuove programmi volti a garantire la riservatezza, l'anonimato e la protezione di fornitori e dipendenti che agiscono da informatori.

Azioni

- La CEPO fa propria la politica internazionale del **whistleblowing** sulla gestione delle segnalazioni degli illeciti nell'ambito dei rapporti aziendali e adotta un'apposita procedura in materia.
- La Direttiva disciplina le modalità di ricezione delle segnalazioni anonime e riservate; le segnalazioni possono avvenire mediante mail all'indirizzo della Direzione oppure mediante il deposito di un appunto nella cassetta segnalazioni.
- La CEPO assicura la cura e la tutela del personale segnalante nonché le indagini e conseguenti azioni sul personale coinvolto.

7. Approvvigionamento Responsabile di Minerali

- La CEPO fa propria la politica sull'Approvvigionamento Responsabile dei Minerali quali il Tantalio, lo Stagno, il Tungsteno e dell'Oro, e adotta un procedimento di *due diligence* in modo coerente con le Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le catene di fornitura responsabili di minerali provenienti da aree interessate da conflitti e ad alto rischio
- La CEPO si accerta dell'origine della filiera di approvvigionamento di tali minerali

Azioni

- La CEPO adotta una Policy aziendale coerente con le Linee Guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE).
- La CEPO adotta una procedura aziendale, coerente con la propria Policy, disciplinante le modalità dell'acquisto e i requisiti stabiliti
- I Fornitori di Minerali sottoscrivono apposita dichiarazione di adesione alle clausole Minerali della CEPO richieste quali condizioni imprescindibili per il mantenimento di rapporti commerciali

- La CEPO, mediante il proprio Ufficio Fornitori, tiene nota contabile degli acquisti dei Minerali almeno per cinque anni dal perfezionamento della fornitura

8. Privacy e Riservatezza dei Dati Personali

- La CEPO protegge la riservatezza delle informazioni personali di chiunque intrattiene affari con la Società tra cui fornitori, clienti, consumatori e dipendenti
- La CEPO fa propri i principi di tutela espressamente enunciati dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR Reg UE 679/16) in relazione raccolta, memorizzazione, trattamento, trasmissione e condivisione di informazioni personali;

Azioni

- La CEPO, al fine di tutelare i dati personali dei fornitori, clienti, consumatori e dipendenti, attua una politica conforme al trattamento dei dati previsto dal G.D.P.R. 679/16. I Dati vengono raccolti, archiviati, processati, trasmessi e condivisi.

La Direzione CEPO
Data, 1 Aprile 2026